

Marion Bökkerink-de Koning

Advocatuur en Mediation

Marion Bökkerink is gespecialiseerd arbeidsrechtadvocaat, zakelijk - en arbeidsrecht registermediator en eigenaar van Antonia Advocatuur & Mediation.



Handhaving Belastingdienst op (schijn) zelfstandigheid bij zzp'ers

Einde handhavingsmoratorium

Klopt, ik was nog niet klaar met mijn vijfstuk over de (langdurig) arbeidsongeschikte werknemer. Daar ga ik in de volgende columns weer mee verder. Maar het leek me goed om deze column te wijden aan de aankondiging van de Belastingdienst dat vanaf 1 januari 2025 gehandhaafd zal gaan worden op de schijnzelfstandigheid bij zzp'ers. Deze aankondiging zorgt voor veel onduidelijkheid bij ondernemers.

Wat betekent deze aankondiging concreet?

Vanaf 1 januari 2025 gelden de normale regels. De Belastingdienst gaat autonoom beoordelen of een arbeidsrelatie met een zelfstandige mogelijk kwalificeert als een arbeidsovereenkomst. De Belastingdienst geeft vanaf 1 januari 2025 geen aanwijzingen meer. Dat betekent dat de Belastingdienst direct correctieverplichtingen, naheffingsaanslagen en boetes op kan leggen. Let op! De Belastingdienst kan vanaf 1 januari 2025 ook weer met terugwerkende kracht naheffen. In beginsel niet eerder terug dan 1 januari 2025. Tenzij er sprake is van kwaadwillendheid of als een aanwijzing niet is opgevolgd. Dan kan er tot 5 jaar (!) naheffing plaats vinden.

Kritiek

Er is veel (terechte)kritiek op deze aankondiging, o.a. vanuit VNO-NCW. Want welke criteria gaat de Belastingdienst nu precies toepassen? De Wet DBA is al verouderd. De conceptwet VBAR (Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden) is nog niet van kracht gegaan, dat zal waarschijnlijk ook niet eerder dan 1 januari 2026 gebeuren. In de jurisprudentie is de beoordeling van arbeidsrelaties een hot topic, bijvoorbeeld als gekeken wordt naar platformarbeid (denk aan de Uber en Deliveroo zaken). Kortom, er is heel veel onduidelijkheid die, naar het zich laat aanzien, nog niet verholpen is vóór 1 januari 2025.

Toetsing

Bij het beoordelen van de arbeidsrelatie wordt per geval gekeken naar alle feiten en omstandigheden. Als voldaan is aan de 3 criteria van een arbeidsovereenkomst (mogelijkheid tot werkgeversgezag, verplichting tot het leveren van (persoonlijke) arbeid en beloning voor de verrichte arbeid), is in ieder geval sprake van loondienst. Op de website van de Belastingdienst zijn deze criteria verder uitgewerkt.

Gevolgen

Als de belastingdienst oordeelt dat er sprake is van een loondienstverband, moet u deze persoon aanmelden bij de belastingdienst als werknemer en opnemen in uw loonadministratie en de aangifte loonheffingen. Zoals gezegd kan er dan met terugwerkende kracht een naheffing plaats vinden. Maar denk ook aan eventuele pensioenverplichtingen met terugwerkende kracht, collectieve verzekeringen, collectieve arbeidsvoorwaarden, premieverplichtingen et cetera.

Wat nu te doen?

De Belastingdienst roept op u goed voor te bereiden op deze nieuwe situatie. Het is van belang dat u regelmatig checkt of er (nog steeds) geen sprake is van een dienstverband, in plaats van een opdrachtrelatie. Bij de minste twijfel is het van belang dat u zich goed laat informeren door een arbeidsrechtsspecialist. Want zoals ik u net schetste, kunnen de (financiële) gevolgen enorm zijn. Heeft u hier vragen over, neem gerust contact met mij op. Ik denk graag met u mee.

COLUMN