



Enkele arbeidsrechtelijke aspecten van het coalitieakkoord 2026-2030



PASPOORT

NAAM	Mw. mr. M.P. (Marion) Bökkerink
BEDRIJF	Antonia advocatuur & Mediation
BRANCHE	advocatuur en mediation
ADRES	mpbokkerink@antonia-advocaten.nl
WEBSITE	www.antonia-advocaten.nl

Op 30 januari 2026 is het coalitieakkoord 'Aan de slag' gepresenteerd door D66, VVD en CDA. Hierin zijn o.a. voorgenomen maatregelen op het gebied van arbeid, sociale zekerheid en pensioen gepresenteerd. Een greep uit deze maatregelen, en wat dit voor u betekent.

Loondoorbetaling bij ziekte/re-integratie

Het kabinet geeft in het akkoord aan dat het voornemens is om de loondoorbetaling bij ziekte 'meer werkbaar' te maken voor werkgevers, zonder concreet te worden hoe dat er uit ziet. Het kabinet erkent dat de tweejarige loondoorbetalingsverplichting een drempel vormt, met name voor MKB, om werknemers in vaste dienst te nemen. Al jarenlang wordt er gepleit voor een verkorting van deze loondoorbetalingsverplichting van twee jaar. Als enige in de wereld (!) kent Nederland deze twee jaar durende, impactvolle verplichting. In het coalitieakkoord lees ik geen concrete plannen om deze periode te verkorten, het is dus nog maar afwachten of hier daadwerkelijk iets gaat veranderen. Wel geeft het kabinet aan de administratieve lasten van de Wet

Verbetering Poortwachter te willen verminderen, o.a. door rapportageverplichtingen te verlichten en onzekerheid over een loonsanctie weg te nemen.

Afschaffen compensatie transitievergoeding na twee jaar ziekte

Dit is een vérstrekkende maatregel. Het kabinet wil de huidige compensatieregeling voor de transitievergoeding na twee jaar ziekte afschaffen. Dit geldt voor alle werkgevers, dus ook voor MKB. De beoogde afschaffingsdatum is 1 januari 2028. Dus voor uw werknemers die na 1 januari 2026 ziek zijn geworden en dat 2 jaar blijven, geldt deze compensatieregeling niet meer. Dat is iets om nu al rekening mee te houden.

De transitievergoeding in een ander daglicht

Het kabinet wil dat de transitievergoeding wordt ingezet waarvoor zij oorspronkelijk bedoeld was: het begeleiden van werknemers van werk naar werk. Voor werkgevers die aantoonbaar hebben geïnvesteerd in scholing of re-integratie kan een lagere of zelfs geen verplichting tot betaling van een transitievergoeding van toepassing zijn.

Zelfstandigen

De invoering van het rechtsvermoeden van werknemerschap wordt voortgezet. Op 27 januari 2026 heeft het Hof Amsterdam zich uitgelaten over werknemerschap in de Uberzaak, waarin het Hof – in tegenstelling tot de kantonrechter in eerste aanleg – heeft geoordeeld dat geen algemeen oordeel kan worden gegeven dat álle Uber chauffeurs werknemer zijn, de concrete omstandigheden van het geval zijn leidend. Voordat er op dit punt meer rechtszekerheid zal ontstaan, duurt vrees ik nog wel even. Voor het overige wordt de Vbar vervangen door de Zelfstandigenwet.

Internationale arbeidsmarkt

Er komt een driejarige pilot voor goed geschoolde arbeidskrachten in specifieke sectoren. Asielzoekers met een goede kans op een verblijfsvergunning mogen al na 3 maanden werken, in plaats van de huidige 6 maanden.

Conclusie

De plannen zijn nog weinig concreet. Dat is op zich niet vreemd in een coalitieakkoord. Tegelijkertijd roept het bij mij een gevoel op van 'praten met meel in de mond', als u begrijpt wat ik bedoel. Het kan nog alle kanten op. Ik houd de ontwikkelingen in de gaten en zal u daarvan, via deze column of mijn website, op de hoogte houden.